

Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber

- Übergang Schule - Beruf (ÜSB) Fachtag -
01.02.2024

Forum 7

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personen-bezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Rheinland-Pfalz
LANDESAMT FÜR SOZIALES,
JUGEND UND VERSORGUNG

Wir arbeiten im Auftrag des
Landesamtes für Soziales,
Jugend und Versorgung



Einheitliche
Ansprechstellen
für Arbeitgeber

EAA – Was ist die gesetzliche Grundlage?



§ 185 a SBG IX

(1) Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber informieren, beraten und unterstützen Arbeitgeber bei der Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.

Was wir für Unternehmen tun:



Informationen zu inklusiver Beschäftigung und Ausbildung in den Unternehmen.



Beratung zur Einrichtung von neuen passgenauen Arbeits- und Ausbildungsplätzen für schwerbehinderte Menschen.



Kompetente, innovative Umgestaltung bereits vorhandener Stellen und die individuellen Fördermöglichkeiten der Rehabilitationsträger.



Aufklärung zu Krankheitsbildern, Behinderungen und deren Auswirkungen im Beruf.



Unterstützung bei der Personalauswahl im Einstellungsprozess.



Lotsenservice im Antragsverfahren bei den Kostenträgern.

Wir von der EAA sind Lotsen für Unternehmen.



Diversity & Inklusion – Was sagen die Studien?



Diversity und Inklusion - Zahlen

Deutsche Unternehmen sind durchaus divers, aber nicht immer inklusiv.

Diversität in deutschen Unternehmen

„Die Vielfalt unserer Belegschaft ist mittel bis hoch bei ...“



Quelle: Randstad-ifo-Personalleiterbefragung, Q2 2021

Grafik: Randstad Deutschland

*Randstad-ifo-Studie zur Diversität 2021

Der Kontakt zum Mitarbeiter mit Beeinträchtigung kam mit dem Unternehmer zustande:

35%

Über einen Mitarbeiter/Bekanntes auf Seite des Unternehmers.

30%

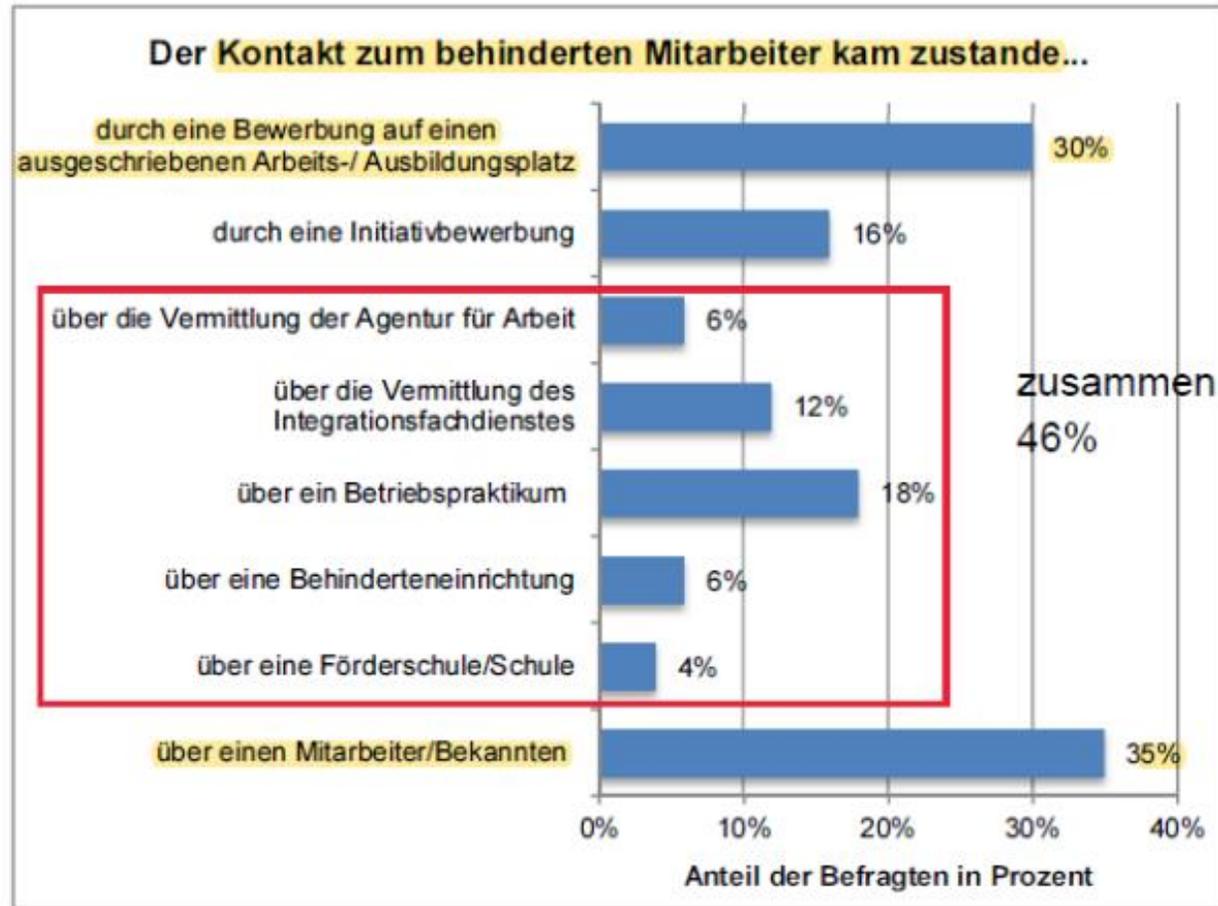
Eine Bewerbung auf einen ausgeschriebenen Arbeitsplatz.

18%

Durch ein Betriebspraktikum.

*Studie: Deutscher Handwerkskammertag 2015

Grafik



*Studie: Deutscher Handwerkskammertag 2015

Zusammenhang schulische Qualifikation und Übergang in eine betriebliche Qualifikation



Besonders häufig geschieht dieser Übergang in eine berufliche Qualifikation auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt in Form einer Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme (BvB) mit 47,0 % sowie im Rahmen einer Ausbildung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt mit 36,0 %. Einige Berufsausbildungen in außerbetrieblichen Einrichtungen (BaE) (8) sowie Qualifikationen über die Einstiegsqualifikation (EQ) (7) und die Individuelle betriebliche Qualifizierung (InbeQ) als erster Teil der Unterstützten Beschäftigung (UB) weisen darauf hin, dass bei den jungen Menschen auch weiterhin ein Förder- und Unterstützungsbedarf im beruflichen Kontext besteht – der aber nicht innerhalb von geschützten Systemen, sondern auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt verwirklicht wird.

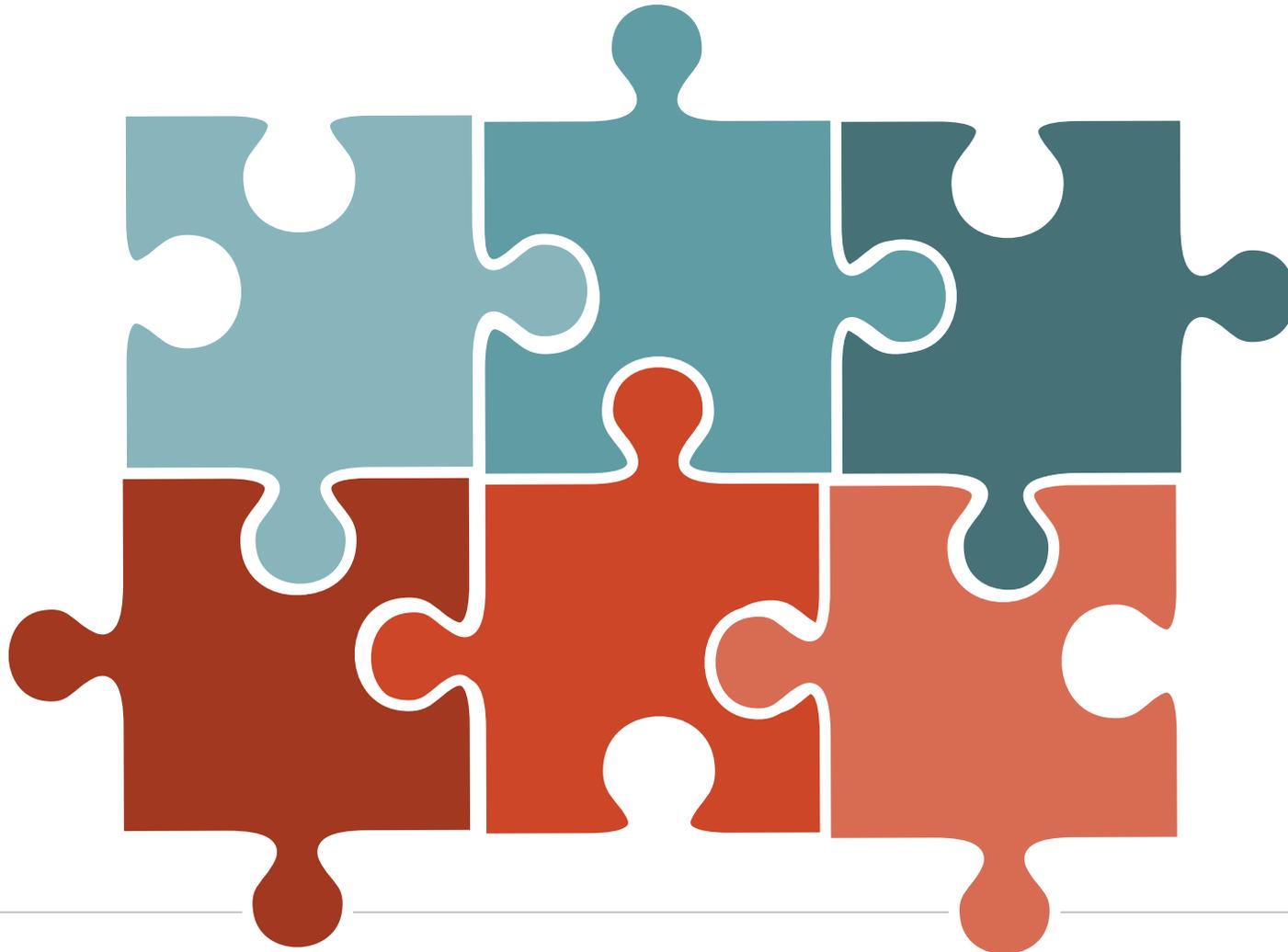
Evaluationsbericht Übergang junger Menschen mit Behinderungen von der Schule in den Beruf im Rahmen des Konzepts IFDÜSB/BOM in Rheinland-Pfalz, ISM, 2023.

Nachhaltigkeit des Übergangs in eine betriebliche Qualifikation/Beschäftigung

„Die Arbeitgeber, sowie die direkten Vorgesetzten spielen aus Perspektive der jungen Menschen eine sehr wichtige Rolle, nicht nur im Übergangsprozess, sondern auch mit Blick auf die Nachhaltigkeit des Übergangs. So machen sie im Rahmen der Befragung sehr deutlich, dass sich gemeinsam entwickelte Anschlusstrukturen für sie nur umsetzen lassen, wenn sie sich akzeptiert, angenommen und unterstützt fühlen.“ (vgl. Befragung junge Menschen)

Evaluationsbericht – Übergang junger Menschen mit Behinderungen von der Schule in den Beruf im Rahmen des Konzepts IFDÜSB/BOM in Rheinland-Pfalz, ISM, 2023.

Diskussion – wie kann die Zusammenarbeit ÜSB – EAA miteinander verzahnt werden?



Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz

Gerne beraten wir Sie in den Bezirken der Agentur für Arbeit in Rheinland – Pfalz.



Wir arbeiten im Auftrag des Landesamtes für Soziales, Jugend und Versorgung

